

Unsere Verpflichtungen

Nachhaltigkeits- und CSR-Bilanz 2025



Von der Vision zu
einer operativen
Umsetzung!



silvadek

“ Die Einbindung aller Teams: Damit die Vision Wirklichkeit wird ”

Die Einbindung aller Teams: Damit die Vision Wirklichkeit wird
Bis 2030 wollen wir Silvadec zum führenden europäischen Unternehmen für CO2-reduziertes Holzverbundwerkstoff „made in France & Germany“ machen. In fünf Jahren. Nicht mehr und nicht weniger. Also morgen.

Dieses Ziel wollen wir erreichen, indem wir 3 zeitliche Dimensionen managen, die Unternehmen derzeit vor Herausforderungen stellen:

1. Jede Geschäftstätigkeit ist heute von geopolitischen Krisen und Spannungen beim Zugang zu Ressourcen betroffen. Gesellschaftliche und regulatorische Erwartungen verändern sich und zwingen uns zum Handeln.

2. Ökosysteme und das klimatische Gleichgewicht wandeln sich rasant, was uns dazu veranlasst, unsere Berufsfelder weiterzuentwickeln, um weiterhin im Einklang mit diesen Realitäten Werte zu schaffen.

3. Schließlich fordern uns diese Veränderungen dazu auf, tiefgreifende Transformationen einzuleiten, die über bloße Anpassungen hinausgehen, um die wirtschaftliche Beständigkeit unserer Aktivitäten und ihren nachhaltigen Beitrag zu unseren Gesellschaften zu stärken.

Diese Entwicklungen auf allen Ebenen sind nicht nur die Aufgabe eines CSR-Teams, sondern erfordern die Einbindung aller Teams: damit unsere Vision Wirklichkeit wird.

Unsere Fahrpläne werden auf alle Berufsfelder und Funktionen von Silvadec heruntergebrochen, die sich mit diesen neuen Anforderungen weiterentwickeln. Ich habe mich dafür entschieden, sie Ihnen anhand des CSRD-Rahmens (europäische Richtlinie zur Nachhaltigkeitsberichterstattung) zu präsentieren, der unseren Ansatz strukturiert und die Vision verdeutlicht, auf die wir die Gruppe ausrichten.

BÉNÉDICTE JÉZÉQUEL
GESCHÄFTSFÜHRERIN



5 UNSERE GESCHICHTE

8 UNSERE WERTE

10 IM HERZEN DES MATERIALS

12 DIE SILVADEC-GRUPPE

14 EIN ENGAGIERTES FÜHRENDES
EUROPÄISCHES UNTERNEHMEN SEIN

18 BERÜCKSICHTIGEN DER PLANETAREN
GRENZEN

20 ZUKÜNFTIGE HERAUSFORDERUNGEN
GEMEINSAM MEISTERN

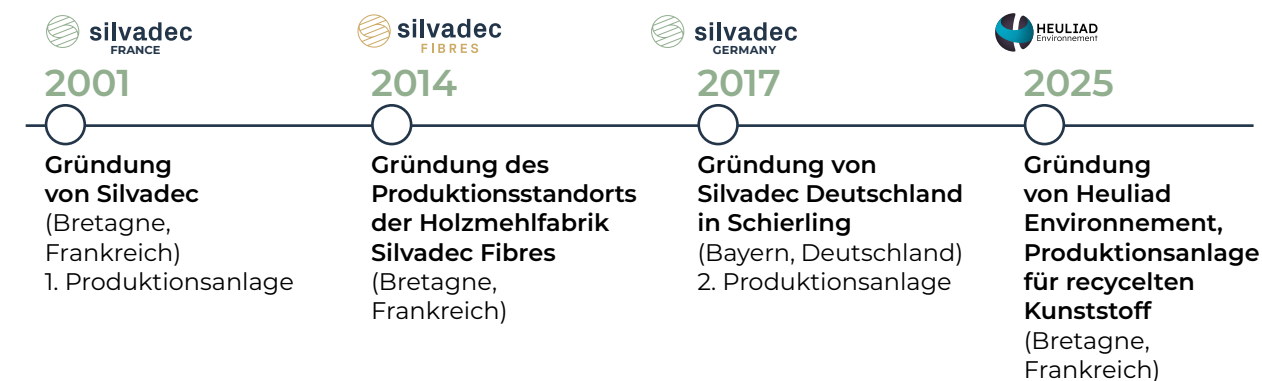
22 UNSERE SIEGEL UND ZERTIFIZIERUNGEN



EIN BISSCHEN Geschichte

VOR 25 JAHREN ENTWICKELTEN WIR den französischen Holzverbundwerkstoff.

Die von Bénédicte Jézéquel mitbegründete und auf dem Holzverbundwerkstoffmarkt in Frankreich und Europa wegweisende Silvadec-Gruppe entwickelt und fertigt nach dem Prinzip der Kreislaufwirtschaft innovative Verbundholzstoffe, um die private und öffentliche Außenbereichsgestaltung neu zu erfinden.



BAYERN HAT KEIN TROPENHOLZ, aber frische Ideen

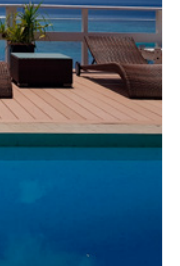
Heute sind wir stolz auf die architektonische Umsetzung und die einzigartigen Eigenschaften unseres Holzverbundwerkstoffs. Dank eines patentierten Spitzen-Know-hows ist das Extrusionsverfahren von Silvadec das Ergebnis des Willens, sich selbst in Frage zu stellen und sich ständig neu auszurichten - ein wesentliches Merkmal der Gruppe seit 2001. Dieses unablässige Streben ermöglicht es uns, unseren Kunden und Projekten ein Material mit zahlreichen Vorteilen anzubieten.

- ✓ **Langlebigkeit**
25 Jahre Garantie
- ✓ **Anhaltende Ästhetik**
UV-Beständigkeit
- ✓ **Verrottungsfest**
Sehr hohe Feuchtigkeitsbeständigkeit und ausgezeichnete Pilzresistenz
- ✓ **Umweltneutral**
Ohne Schwermetalle und Behandlung
- ✓ **Sicherheit bei der Nutzung**
Splitterfrei, hohe Rutschfestigkeit, entspricht der Spielzeugnorm
- ✓ **Keine Entwaldung**
Nebenprodukt aus französischen Sägewerken



PRODUKTE IM DIENSTE der französischen Lebensart.

Über unser industrielles Abenteuer und unseren Holzverbundwerkstoff hinaus sind wir der Meinung, dass Schönheit und Eleganz untrennbar mit den von uns angebotenen Produktreihen verbunden sind. Diese Ästhetik, die unsere französische Kultur widerspiegelt, umfasst heute drei Produktreihen von Verbundwerkstoffen für den Außenbereich von Terrassen über Zäune bis hin zu Fassadenverkleidungen.





UNSERE Werte

INNOVATIONSGEIST trägt uns

Unsere gemeinsame Geschichte ist auf technologischem Wagemut aufgebaut, und unsere Entwicklung beruht auf einer Überzeugung: Innovation. Das bedeutet in erster Linie, die Herausforderungen unserer Zeit (Klima, Gesellschaft, Nutzung) zu verstehen und unsere Praktiken weiterzuentwickeln, um konkret darauf zu reagieren. Wir stellen uns die Zukunft nicht nur vor, wir bauen sie gemeinsam auf.

DIE REGION wohnt in uns

Zuallererst gibt es bei Silvadec ein gewisses bretonisches und bayerisches Temperament, das Bescheidenheit, Beharrlichkeit, Offenheit sowie ein ausgeprägtes Verantwortungsbewusstsein miteinander verbindet.

Diese Attribute setzen uns als Leitprinzip, hier und jetzt an allen unseren Standorten positiv zu handeln - von unserer historischen Bretagne bis hin zur Produktionsstätte für Holzverbundwerkstoff in Bayern. Wir investieren nicht einfach in eine Region: Wir müssen zu ihrer Entwicklung beitragen.



DAS ABENTEUER ruft uns

Wir sind die Pioniere des Holzverbundwerkstoff in Europa und sind und bleiben Abenteurer der Branche! Die wirtschaftliche und geopolitische Lage der letzten Jahre hat uns keineswegs entmutigt, sondern unseren Ehrgeiz nur noch angestachelt, ein Verbundmaterial zu schaffen, das mit der Welt von morgen im Einklang steht. Wir weichen Hindernissen nicht aus: Wir wandeln sie in Chancen.

DAS ENGAGEMENT macht uns aus

Mit weniger besser produzieren: Eine einfache Idee, die die Grundlage der Strategie von Silvadec bildet. So beziehen wir den vorgelagerten Teil unserer Wertschöpfungskette mit ein, um unsere Produktionsketten bestmöglich zu kontrollieren und unseren Fußabdruck auf die Umwelt und unsere Abhängigkeit so gering wie möglich zu halten.

Hinzu kommt unser Engagement für eine konkrete und kontinuierliche Senkung unseres Energieverbrauchs: Wir arbeiten täglich daran, unsere industriellen Prozesse zu optimieren, um sie so energieeffizient wie möglich zu gestalten. Und schließlich setzen wir uns für ein Unternehmensmodell ein, das auf der Wirtschaftlichkeit des Materials beruht: Unsere Produkte werden zu 2/3 aus Nebenprodukten hergestellt.

Unsere doppelte Zertifizierung nach ISO 14001-ISO 50001 ist der beste Beweis für unser Engagement. Wir glauben nicht an Fortschritt: Wir setzen ihn in die Tat um.

IM HERZEN DES Materials



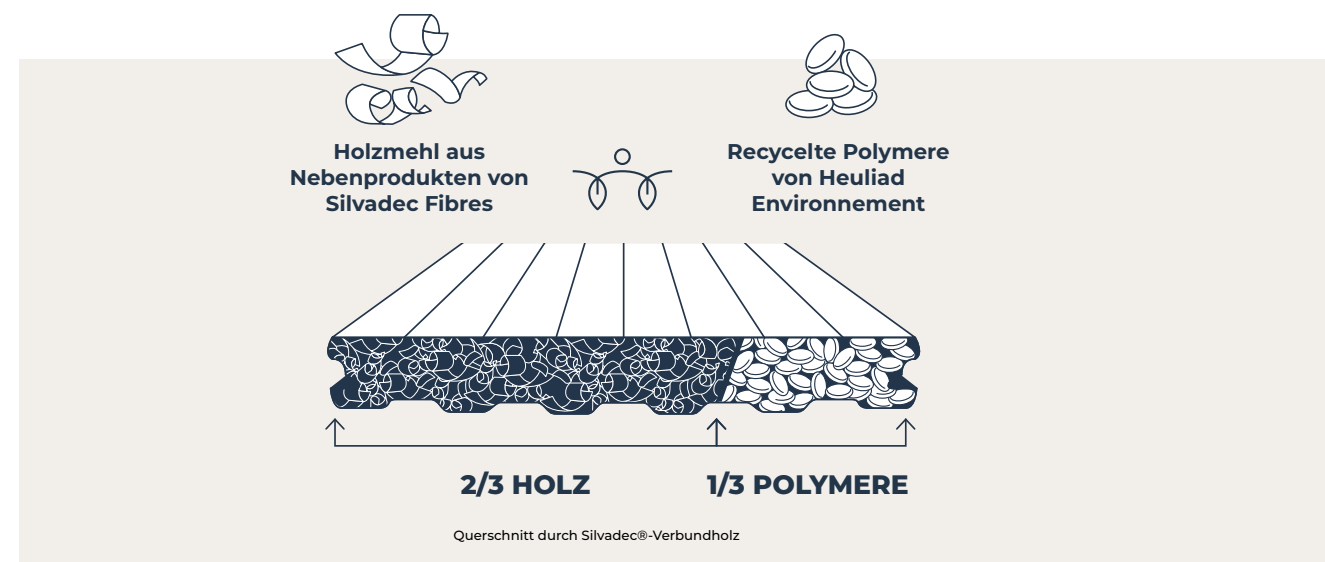
Verbundholzgranulat vor der Extrusion

WAS ist Holzverbundwerkstoff?

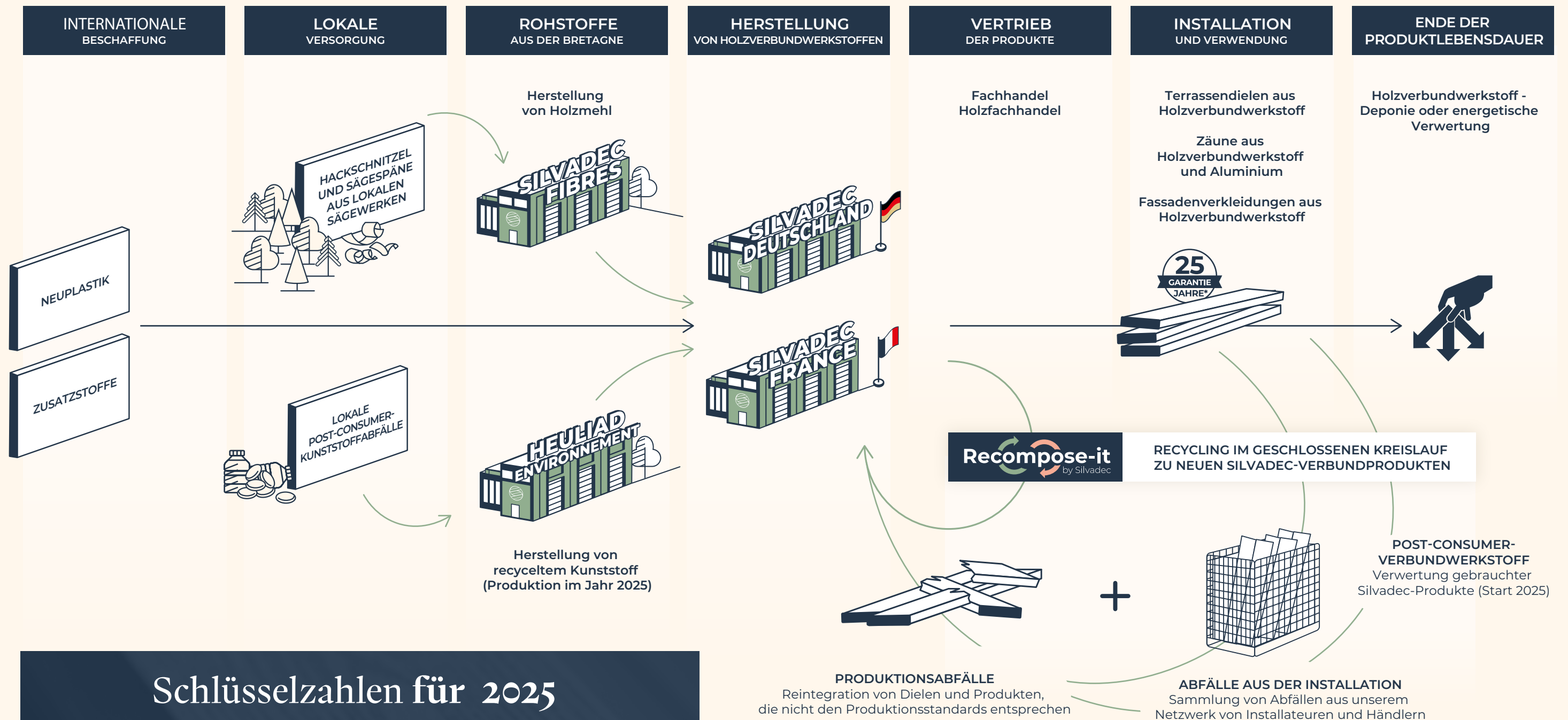
Wie der Name schon sagt, ist Holzverbundwerkstoff ein Aggregat, d. h. eine Zusammensetzung von nebeneinander liegenden Materialelementen heterogener Natur, die untereinander einen gewissen Zusammenhalt aufweisen und ein kompaktes Ganzes bilden. Was den Holzverbundwerkstoff von Silvadec® betrifft, so besteht es aus Holzmehl, HDPE (Polyethylen hoher Dichte) und verschiedenen mineralischen Zusätzen wie Talkum, die für ein homogenes Material sorgen.

WARUM EIGENTLICH Kunststoff mit Holz vermischen?

Das vorrangige Ziel von einem Holzverbundwerkstoff ist, eine lokale Alternative zu Tropenholz mit einem Material zu bieten, welches gleichzeitig leistungsfähig, widerstandsfähig und ästhetisch ansprechend ist. Dafür ist Kunststoff der perfekte Partner, und Sie fragen sich sicher, weshalb. Wir erklären es Ihnen: Sobald Kunststoff mit Holzmehl vermischt wird, bilden diese beiden Materialien einen Holzverbund - den Kern des „Reaktors“. Der Kunststoff „verstärkt das Holz“, indem er ihm bessere physikalisch-chemische Eigenschaften verleiht: bessere UV-Beständigkeit und damit bessere Haltbarkeit der Farbe, doppelte Langlebigkeit im Vergleich zu Holz (unsere Produkte haben eine Garantie von 25 Jahren), sehr hohe Feuchtigkeitsbeständigkeit und ausgezeichnete Pilzresistenz. Es handelt sich um ein verrottungsfestes Produkt, welches weder Giftstoffe noch Schwermetalle enthält und sehr einfach zu pflegen ist, da keine spezielle Behandlung oder Imprägnierung erforderlich ist. Kurz gesagt: Wie natürliches Holz... Aber ohne Pilze, ohne Splitter und ohne Behandlung!



DIE GRUPPE Silvadec



Schlüsselzahlen für 2025

110
Mitarbeitende

35 MIO. €
Umsatz

ÜBER 600 000 m²
Holzverbundwerkstoff-Produkte produziert

22 h
Schulung für
Mitarbeitende im Durchschnitt

EIN ENGAGIERTES FÜHRENDES europäisches Unternehmen sein

EIN ANDERES PRISMA für mehr Stärke in der Zukunft

Die physikalischen Gesetze, die unseren Planeten regieren, lügen nicht und sind unerbittlich

- Das Ausstoßen von Treibhausgasen erwärmt das Klima
- Das Abbauen von Ressourcen über die Regenerationsfähigkeit der Natur hinaus führt zu deren Erschöpfung
- Das Verschmutzen von Luft, Wasser und Boden tötet alles Leben und verursacht Probleme für die menschliche Gesundheit, die Ernährung usw.

In einem angespannten wirtschaftlichen Umfeld und angesichts der veränderten geopolitischen Kräfte müssen wir auch die volle Entfaltung unserer Beschäftigten sicherstellen und starke Vertrauensbeziehungen zu unseren Kunden und Lieferanten aufbauen.

Das Integrieren dieser Realitäten in unsere Unternehmensführung bedeutet, in einer Welt, in der sich uns die physikalischen Regeln unseres Planeten unerbittlich aufdrängen, widerstandsfähiger zu sein. Es geht auch darum, unser Geschäftsmodell (neu) zu überdenken, um unseren Fußabdruck in der Natur zu begrenzen und uns an die unvermeidlichen Unwägbarkeiten anzupassen.

UNSERE RICHTUNG für 2030

Die Integration der Messung unserer sozialen und ökologischen Auswirkungen in unsere Unternehmensführung, die Festlegung ehrgeiziger Ziele in unserer Vision 2030 und unseren Unternehmensrichtlinien sowie die Einholung externer Bewertungen wie Ecovadis ermöglichen uns eine kontinuierliche Verbesserung unserer bestehenden Aktivitäten.

Aber wir werden noch weiter gehen: Wir werden uns innovative Geschäftsmodelle für Dienstleistungen und Produkte vorstellen, die den Bedürfnissen von morgen entsprechen, mit unserem Planeten vereinbar und für zukünftige Generationen nachhaltig sind. Eine gewaltige Herausforderung, der wir uns mit Begeisterung und Entschlossenheit stellen!



UNSERE FORTSCHRITTE im Jahr 2025

Unternehmensführung

Veröffentlichung unseres CSR-Berichts und der Nachhaltigkeitserklärung im CSRD-Format.

Integration von CSR-Kriterien in die Jahresziele von 86% der Manager, mit Vergütungskriterien.

Erhalt der Ecovadis-Platinmedaille 2025, die das starke Engagement von Silvadec bestätigt. Das externe Zwischenaudit Bretagne 26000 bestätigt unsere Dynamik.

Schulung von 15 Personen in Ökodesign: von Geschäftsmodellen über den Prozess bis hin zu Produkten.

Ethik und Geschäftsführung

Dynamisierung der nachhaltigen Dimension (sozial und ökologisch) unserer Lieferanten, insbesondere durch: 3 Audits vor Ort bei unseren wichtigsten Lieferanten Die umfassende Bewertung unserer wichtigsten Lieferanten nach unseren CSR-Kriterien Die Schulung der Einkaufsverantwortlichen zum verantwortungsvollen Einkauf

Sensibilisierung für die Bekämpfung von Korruption.

UNWÄGBARKEITEN, die uns beunruhigen

Der im europäischen Green Deal festgelegte Kurs hat sich verändert: Die europäische Industrie muss sich an diese neuen Regeln anpassen, was angesichts des globalisierten Wettbewerbs Unsicherheit erzeugt.

Seien wir klar: Unsere wirtschaftliche Tätigkeit beruht auf einer gesunden Gesellschaft, die wiederum auf einer gesunden Umwelt beruht. Die Zukunft ist da!



EIN ENGAGIERTES FÜHRENDES europäisches Unternehmen sein



UNSERE VERBINDENDEN PROJEKTE für 2026

Die Steuerung der CSR-Roadmaps mit ihren Ableitungen in jede Abteilung und jeden Beruf weiter ausbauen.

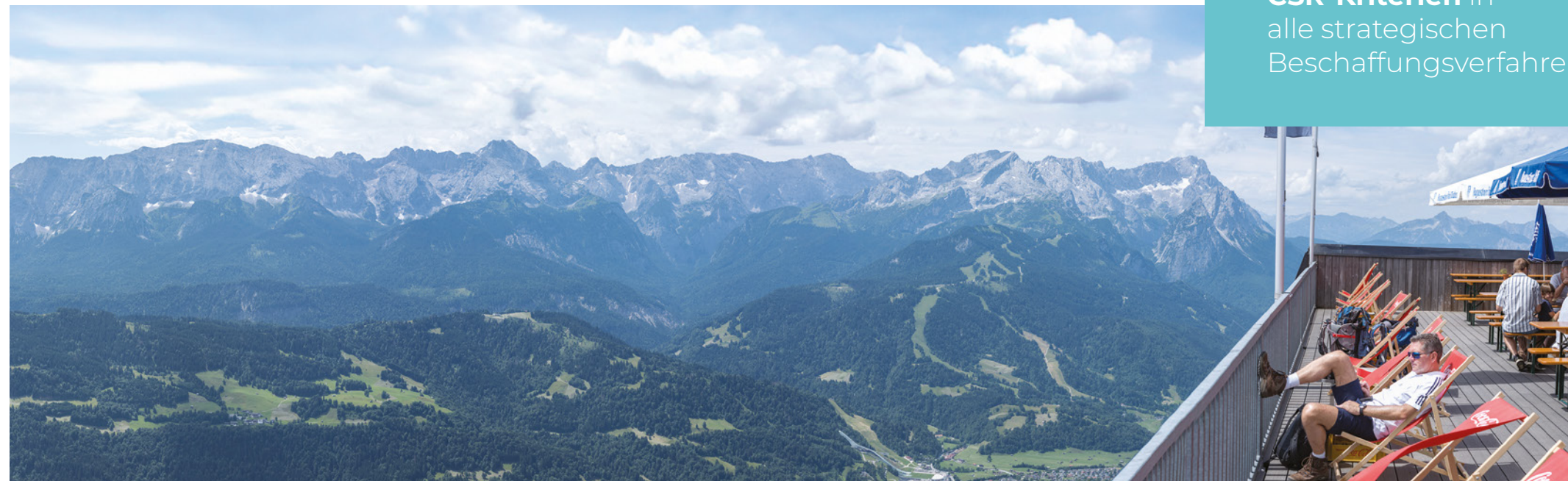
Zusammenarbeit mit unseren Lieferanten, deren CSR-Bewertung nicht zufriedenstellend genug ist, um unsere Einflussrolle in unserer Wertschöpfungskette wahrzunehmen.

Die Anwendung von CSR-Kriterien in strategischen Beschaffungsverfahren initiieren.

Die Schulung des Einkaufsteams zum verantwortungsvollen Einkauf fortsetzen.

Beibehaltung von 3 Vor-Ort-Audits bei Schlüssellieferanten.

ZIELE für nachhaltige Entwicklung



UNSERE ZIELE IN ZAHLEN für 2030

- > **Andere wirtschaftlich tragfähige Geschäftsmodelle rund um unser Kerngeschäft erproben und verfeinern**, um die Grenzen unseres Planeten zu berücksichtigen
- > Verbessern unserer CSR-Vorhaben durch das Siegel **Ecovadis** durch Beibehalten unserer Goldmedaille
- > Bereitschaft zur Vorlage einer zuverlässigen und anspruchsvollen **nichtfinanziellen Berichterstattung** auf Grundlage des geltenden europäischen Standards
- > **Einbeziehen der CSR-Kriterien** in alle strategischen Beschaffungsverfahren



Was mich bei Silvadec antreibt, ist die Integration sozialer und ökologischer Kriterien in unsere Unternehmensstrategie neben den finanziellen Kriterien. Es geht darum, Werte zu schaffen, indem wir in Lebenszyklen denken und die Teams sowie unsere Partner voll in den Ansatz einbinden.

OLIVIER LE GOUDEC

Operations Director und Mitglied der Geschäftsleitung



BERÜCKSICHTIGEN der planetaren Grenzen



EINE VERANTWORTUNG, die uns verpflichtet

Der industrielle Erfolg von Silvadec beruhte stets auf starken Verpflichtungen in Bezug auf die Umwelt und die Kreislaufwirtschaft. Die Verwendung von Holzreststoffen aus Sägewerken und die Wiederverwendung von Verschnitt und gebrauchten Dielen mit unserem Programm „Recompose-it“ sind in dieser Hinsicht ebenfalls positive Schritte, die unsere Partner mit einschließen.

Im Jahr 2025 sind wir mit der Inbetriebnahme der Anlage Heuliad Environnement noch weiter gegangen, um Kunststoffabfälle als Sekundärrohstoff zu recyceln. Es ist ein neues Team, eine neue Beschaffung, neue Formulierungen, neue Prozesse. Jeder und Jede entwickelt sich weiter, um diese neue Initiative zu integrieren, denn wir haben mit unseren jeweiligen Kompetenzen unseren Teil an Verantwortung und Einfluss, um die Lebensbedingungen künftiger Generationen nicht zu gefährden.

UNSERE RICHTUNG für 2030

Unser Fortbestand als Industrieunternehmen hängt davon ab, wie gut wir uns an die radikalen Klimaveränderungen anpassen können und gleichzeitig unser Einfluss auf die Umwelt weiter verringern, indem wir die Verknappung der Ressourcen, die uns die Ausübung unserer Tätigkeit ermöglichen, berücksichtigen. Unsere Richtung besteht daher darin, in unsere Unternehmensstrategie die wichtigsten Herausforderungen in Bezug auf den Verbrauch von Ressourcen, die Emission von Treibhausgasen und den Erhalt der biologischen Vielfalt einzubeziehen, um respektvoll hinsichtlich der planetaren Grenzen zu arbeiten.

UNSERE FORTSCHRITTE im Jahr 2025

Erneuerung der Normen ISO 14001 & ISO 50001 für den Hauptstandort.

Beibehaltung einer gemeinsamen Sprache über den ökologischen Wandel mit 10 weiteren sensibilisierten Beschäftigten.

Erstellung einer zweiten CO2-Bilanz für das Jahr 2024 für die gesamte Silvadec-Gruppe (Scopes 1, 2, 3) mit einem formalisierten Dekarbonisierungsfahrplan mit bisherigen Einsparungen von 25% pro m² hergestellter Produkte.

Inbetriebnahme der Anlage Heuliad Environnement zur Einbindung unseres eigenen recycelten Kunststoffs als Sekundärrohstoff.

Ausbau des Programms **Recompose-it**, um den Wert **unseres Verbundmaterials** in Zusammenarbeit mit unseren Händlern und Installateuren **zu verlängern**.

Sensibilisierung für Umweltverschmutzung durch eine Strandreinigung über den bretonischen Verein „Les Mains Dans Le Sable“ an einem nahegelegenen Strand in einem Natura-2000-Gebiet.

Beginn der Arbeit an der **Anpassung** der Arbeit der Beschäftigten bei starker Hitze.

UNWÄGBARKEITEN, die uns fordern

Die Herausforderung des ökologischen Wandels ist groß, und unser weiterer Weg muss über 2030 hinaus noch für Folgendes festgelegt werden: Ermittlung ergänzender Maßnahmen zur Dekarbonisierung unserer Tätigkeiten Entwicklung alternativer Wirtschaftsmodelle, die mit den planetaren Grenzen vereinbar sind, um noch weiter in die Zukunft zu blicken

Diese Lösungen müssen auch gut durchdacht sein, um morgen keine neuen Probleme zu schaffen und sich in eine starke Dynamik der Nachhaltigkeit zu projizieren.

UNSERE VERBINDENDEN PROJEKTE für 2026

Einbindung von 10% recycelten Kunststoffs in die co-extrudierten Produkte: in Ergänzung zu einer dritten CO2-Bilanz. Die Einbindung von recyceltem Kunststoff (aus Abfällen aus dem Westen Frankreichs, die in unserem Werk Heuliad Environnement verarbeitet werden) wird unseren Weg zur Dekarbonisierung und zur Kreislaufwirtschaft unterstützen.

Einbindung von 25% geschredderten Paletten (recyceltes Post-Consumer-Holz) zur Diversifizierung unserer Beschaffung und zur Verringerung des ökologischen Fußabdrucks der Produkte.

Kontinuierliche Verbesserung der Senkung der **Produktionsabfallquote**.

Reduktion um 2% des Stromverbrauchs pro produzierter Tonne

Steigerung der **Rückgewinnung von Verbundwerkstoffen** (Abfälle aus der Installation und gebrauchte Produkte) von 17t auf 35t.

ZIELE für nachhaltige Entwicklung



Die industriellen Bausteine unserer Silvadec-Kreislaufwirtschaft sind dank unserer Innovation im Bereich des Holzverbundwerkstoffes und der damit verbundenen Prozesse an ihrem Platz. Die Teams an jedem Standort werden mobilisiert, um unseren Übergang zu beschleunigen. Was das Recycling des Silvadec-Holzverbundwerkstoff betrifft, so engagieren sich auch die externen Gemeinschaften der Installateure und Händler.

NADIA GUITTER & JEAN-BAPTISTE FORTIN
Innovationsmanagerin & Kaufmännischer Direktor

UNSERE ZIELE IN ZAHLEN für 2030

- > **Reduktion um 20 %** unseres Energieverbrauchs pro produzierter Tonne im Vergleich zu 2023
- > **Senkung um 25%** unserer Treibhausgasemissionen pro m² Produkt im Vergleich zu 2022
- > **Einbindung von 100 %** recycelten Kunststoffs in unsere co-extrudierten Produkte
- > **Einbindung von 50 %** Holz aus recycelten Pflanzenfasern in unsere Produkte
- > **Recycling von 100 TONNEN** Baustellenabfälle mit unserem Programm „Recompose-it“



ZUKÜNFTIGE Herausforderungen gemeinsam meistern



ENTFALTUNG UND ZUSAMMENHALT unserer Teams

Unsere Werte verinnerlichen und zum Leben erwecken! Wie? Durch Innovation, Respekt für die Menschen und die Förderung eines Arbeitsumfelds, das Gesundheit, Sicherheit, Respekt, Dialog, gegenseitiges Vertrauen und Engagement vereint. Dies ist auch der gemeinsame Sinn unseres Ansatzes der Kreislaufwirtschaft und unserer Fortschritte in unserer Region, die die Entfaltung eines jeden fördern, um das Abenteuer gemeinsam fortzusetzen.

UNSERE RICHTUNG für 2030

Kompetenzen entwickeln, um die Bedingungen für die Entfaltung in einem angenehmen Umfeld zu schaffen, das die Einzigartigkeit und Vielfalt in Verbindung mit den von den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern geäußerten Bestrebungen berücksichtigt.

Dialog eröffnen: Das interne soziale Netzwerk, die jährlichen Gespräche und das HR-Barometer sind Schlüsselwerkzeuge, um die Mitglieder von Silvadec zu verstehen und ihre Erwartungen an das gemeinsame Abenteuer besser zu erfassen.

Garantieren der Sicherheit unserer Belegschaft und ihres **Wohlergehens** am Arbeitsplatz: Um die Beherrschung von Risiken immer weiter zu verbessern, muss die Gestaltung von Arbeitsplätzen überdacht und auf allen Ebenen konkret gehandelt werden.

Kultivieren des Stolzes auf die Zugehörigkeit: Erreichen, dass sich alle in das gemeinsame Projekt einbringen, um in Einklang mit unseren Werten unseren Stolz auf die Zugehörigkeit zu nähren.

UNSERE FORTSCHRITTE im Jahr 2025

Arbeitsbedingungen

Die **kollektive Leistung** und die kontinuierliche Verbesserung unserer Organisation mit dem Erhalt der Zertifizierung **ISO 9001**.

Einführung des Systems zur Bekämpfung der psychosozialen Risiken (Meldesystem, Verfahren, Sensibilisierung und Ernennung eines Beauftragten).

Zwischen 2023 und 2025 Fortschritt des Wohlbefindens und der Motivation bei der Arbeit um 11% sowie der Lebensqualität und der Arbeitsbeziehungen um 6%.

Überprüfung der Gehaltspolitik im Hinblick auf den Markt, Gleichberechtigung und Diversität und Einführung eines jährlichen Reportings.

Freiwillige Auszahlung einer Erfolgsbeteiligungsprämie an die Beschäftigten.

Einführung des Programms zur Entwicklung von Manager-Kompetenzen bei der Geschäftsleitung und 27 Begünstigten.

Gesundheit und Sicherheit

Kontinuierliche Verbesserung der Sicherheit mit 364 Besuchen an den verschiedenen Standorten und 188 ausgefüllten Sicherheitsdatenblättern.

Aktionspläne zur Reduzierung der Anzahl der Unfälle.

Bereitstellung eines Hubtisches, um das Heben schwerer Lasten zu begrenzen.

Umgestaltung der Lagerzonen, um das Risiko des Herabfallens von schwerem Produktionsmaterial zu verringern.

Absicherung der Höhenzugänge mit der Schaffung angemessener Arbeitsbühnen.

Regionale Förderung

Verlängerung unserer Partnerschaft mit der Einrichtung ESAT du Pigeon Blanc in Pontivy mit 6 Vollzeitäquivalenten.

Sponsoring für das legendäre bretonische Rennen Redadeg.

UNWÄGBARKEITEN, die uns fordern

Die Zeiten ändern sich, und wir müssen uns an die neuen Generationen, ihre Stärken und Erwartungen anpassen, um attraktiv zu bleiben und gemeinsam eine sorgenfreie und wünschenswerte Zukunft zu gestalten.

UNSERE VERBINDENDEN PROJEKTE für 2026

Die Sicherheit bleibt absolute Priorität.

Die Verstärkung der Prävention an allen Standorten ist entscheidend. Die Verringerung der identifizierten Risiken wird ebenfalls angestrebt.

Frauen-Power in der Branche: Da sich Männer und Frauen in einem Team ergänzen, versuchen wir, weibliche Talente für unsere Belegschaft zu gewinnen.

Um das Wachsen der Teams zu begleiten, wird ein Plan zur Entwicklung von **Manager-Kompetenzen** umgesetzt. Der Schwerpunkt wird auf Kommunikation und zwischenmenschlichen Beziehungen liegen.

Die Arbeit an der Strukturierung der **Karrierewege** wird fortgesetzt, damit sich jeder im Unternehmen (insbesondere im Vertrieb) weiterentwickeln kann.

ZIELE für nachhaltige Entwicklung



UNSERE ZIELE IN ZAHLEN für 2030

- > **Beherrschen der Mitarbeiterfluktuation** bei unter 15 %
- > **Definieren von 80 %** der Karrierewege bei Silvadec
- > **Halbieren** der Anzahl der Unfälle im Vergleich zu 2023



“
Hinter dem sozialen Dialog, der kollektiven Leistung und der Sicherheit stehen nämlich Frauen und Männer, die es einzubinden, zu schützen und auf die Kompetenzen von heute und morgen vorzubereiten gilt.
”

CHRISTOPHE DUHEM

Manager für Qualität, Sicherheit, Umwelt und Energie

UND CLÉMENCE CARIOU

Managerin für HR & CSR

Unsere Siegel & Zertifizierungen



EIN JAHR 2025, das über Gold hinausgeht für Silvadec!

Unsere Unternehmensführung entwickelt sich weiter, und unsere Beschaffungs-, Umwelt- und Sozialpolitik wird mit von den Teams getragenen Zielen strukturiert und verfeinert. Die CSR wird mit konkreten Maßnahmen und quantifizierten Ergebnissen in die Abteilungen integriert. Diese Zeit und diese Energie werden mit dem Siegel EcoVadis und der Position von Silvadec in den Top 1% der bewerteten Unternehmen weltweit belohnt.

Neben dieser wichtigen Auszeichnung wird unsere grundlegende Arbeit durch das Zwischenaudit unseres regionalen CSR-Siegels Bretagne 26000 von der Agentur Lucie bestätigt.



INDUSTRIELLE Exzellenz.

Unsere ISO-Zertifizierungen belegen unser kontinuierliches Engagement für eine Produktion, die so vorteilhaft wie möglich ist.



DIE REGION vor allem.

Wir sind nicht nur Bretonen, sondern auch stolz darauf, Ihnen Produkte aus französischer und deutscher Herstellung anzubieten.



AUSSERGEWÖHNLICHE Langlebigkeit.

Die einzigartige Formulierung der Silvadec-Dielen mit Mehl aus Holz und Kunststoff garantiert eine höhere Qualität und Lebensdauer als bei anderen auf dem Markt erhältlichen Produkten.



PRODUKTE mit kontrollierter Auswirkung

Wir verwenden Holz aus nachhaltig bewirtschafteten (PEFC-Siegel) und französischen Wäldern (Siegel „Bois de France“). Darüber hinaus sind wir innerhalb unserer Branche Vorreiter bei der Lebenszyklusanalyse unserer Produkte (FDES-Blätter, d.h. Umwelt- und Gesundheitsdeklaration).



KREISLAUF- wirtschaft.

Mit Produkten, die in unserem Werk in der Bretagne zu 100% recycelbar sind, ist der Kreislaufgedanke in unserer DNA verankert: Integration von Holznebenprodukten; Recycling von Kunststoffabfällen für den Eigenbedarf und Wiedereingliederung unseres Altmaterials für neue Produkte (für unsere ersten Produkte aus den 2000er Jahren läuft die Garantie ab).



Ihren Außenbereichen **einen Sinn geben**



Nähere Informationen
über unsere
Verpflichtungen



silvadec

Life is composite



PEFC/1031-1614