

CHARTA FÜR VERANTWORTUNGSBEWUSSTEN EINKAUF DER SILVADEC-GRUPPE

Seit ihrer Gründung im Jahr 2001 zeichnet sich die Silvadec-Gruppe durch ihr Engagement für ein nachhaltiges Geschäftsmodell aus, das durch den Aufbau lokaler Lieferketten gekennzeichnet ist, die auf einem System der Kreislaufwirtschaft basieren. Seit 2014 stellen wir unseren eigenen Hauptrohstoff aus Nebenprodukten der Holzindustrie her (Silvadec Fibres). Dieses Engagement hat sich im Laufe der Jahre in zahlreichen Labels und Zertifizierungen niedergeschlagen: doppelte Zertifizierung ISO 14001-ISO 50001, PEFC-Label, MORE-Label und OFG-Zertifizierung für Terrassendielen.

« Wir müssen unsere gesamte Wertschöpfungskette überdenken, wenn wir ein widerstandsfähiges Geschäftsmodell in einer Welt aufbauen wollen, die mit beispiellosen Umwälzungen konfrontiert ist. Nur durch eine Logik der Zusammenarbeit können wir unsere Auswirkungen auf die Umwelt besser erfassen, messen und beherrschen. ».

Bénédicte Jézéquel, Geschäftsführerin and Mitbegründerin

Seit 2023 hat die Silvadec-Gruppe dieses Engagement in ihre Politik der sozialen Verantwortung (CSR) und in ihre Politik der verantwortungsbewussten Beschaffung aufgenommen: Aus der Überzeugung heraus, dass Wirtschaft, Soziales und Ökologie untrennbar miteinander verbunden sind, möchten wir alle unsere Stakeholder (einschließlich unserer Lieferanten und Subunternehmer) in einer Dynamik der kontinuierlichen Verbesserung vereinen, um gemeinsam immer innovativere Produkte zu schaffen, die einen immer höheren sozialen und ökologischen Wert haben und die Quelle einer höheren Kundenzufriedenheit sind. Wir weichen Hindernissen nicht aus, sondern verwandeln sie in Chancen.



Erhalt der Auszeichnung Bretagne 26000 und der Ecovadis-Silbermedaille im Jahr 2023

Die vorliegende Charta formalisiert diese Grundsätze mit dem Ziel, dass sie von seinen Mitarbeitern, Lieferanten und Subunternehmern gemeinsam umgesetzt wird und so eine verantwortungsvolle und engagierte Kunden-Lieferanten-Beziehung begründet. Silvadec ermutigt seine Stakeholder insbesondere dazu, sich zu verpflichten zu

- Einem CSR-Ansatz, der durch den Erhalt von Auszeichnung, Zertifizierungen und Referenzen bestätigt wird
- Die Einführung von geeigneten Managementsystemen wie ISO 14001, ISO 50001 und ISO 9001

ERWARTETE VERPFLICHTUNGEN VON LIEFERANTEN UND SUBUNTERNEHMERN

Durch seine Zustimmung zu dieser "Charta für verantwortungsbewusste Beschaffung" stellt der Lieferant sicher, dass er die folgenden Grundsätze einhält und dass dies auch für seine Subunternehmer gilt.

Im sozialen und gesellschaftlichen Bereich

- Die Grundsätze des Globalen Pakts der Vereinten Nationen und die Kernübereinkommen der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO)¹ zu Zwangsarbeit, Kinderarbeit, Vereinigungsfreiheit, Diskriminierung und gleicher Entlohnung einhalten und bei seinen Subunternehmern fördern.
- Die notwendigen Mittel einsetzen, um die Einhaltung der in den ILO-Konventionen festgelegten Grundsätze in seiner Lieferkette zu gewährleisten, auch in Ländern, die diese Konventionen nicht unterzeichnet haben und in denen der Auftragnehmer oder seine Subunternehmer arbeiten müssten
- Sich verpflichten, eine Strategie zur Unterstützung lokaler, integrativer Beschäftigung, zur Gewährleistung der Einhaltung der Chancengleichheit und zur Bekämpfung von Diskriminierung einzuführen
- Sich jede Form von Diskriminierung oder Belästigung verbieten
- Alle notwendigen Maßnahmen umsetzen, um die berufliche Gleichbehandlung (Geschlechtermischung und Gleichstellung von Frauen und Männern) zu fördern
- Sich an einer Logik der Partnerschaft mit Unternehmen der ESS (Sozial- und Solidarwirtschaft) wie ESAT (Etablissements et Services d'Aide par le Travail - Einrichtungen und Dienste zur Unterstützung bei der Arbeit) orientieren
- Entwicklung eines Managements und von Arbeitsbedingungen, die die Würde des Menschen respektieren (insbesondere Verbot jeglicher Form von Belästigung)
- Jede Form von Arbeit verbieten, die die Gesundheit oder Sicherheit beeinträchtigen könnte
- die Gesetze in Bezug auf Arbeitszeitgestaltung, Vergütung, Ausbildung und Gewerkschaftsrecht einhalten
- Die Vertraulichkeit und den Schutz der Daten (Zugang, Löschung, Übertragbarkeit) zu beachten
 - o Die von Silvadec übermittelten sensiblen und/oder vertraulichen Informationen weder zu verwenden noch zu offenbaren, auch nicht nach Beendigung der Geschäftsbeziehungen
 - o Die geltenden Vorschriften, die auf die Verarbeitung personenbezogener Daten anwendbar sind, einhalten
 - o Sensibilisierung ihrer Mitarbeiter für bewährte Praktiken der IT-Sicherheit und des Schutzes personenbezogener Daten

Im Bereich Umwelt und Biodiversität

- Sich an die Grundsätze des Umweltschutzes halten:
 - o Vorsorgeprinzipien, Verringerung der Umweltverschmutzung (Wasser, Luft, Lärm, Boden), der Treibhausgasemissionen
 - o Engagement für Energieeffizienz, wobei diese eines der Bewertungskriterien für die Einkaufsabteilung ist
 - o Begrenzung des Ressourcen- und Energieverbrauchs durch Ergreifen aller nützlichen Initiativen, insbesondere im Bereich der Kreislaufwirtschaft
 - o Schutz der biologischen Vielfalt
- Einführung von Maßnahmen, die zum Umweltschutz beitragen (Umweltmanagementsystem), und Bemühen um die Minimierung negativer Umweltauswirkungen, die durch ihre Produkte und Dienstleistungen über den gesamten Lebenszyklus (Design, Produktion, Transport, Ende der Lebensdauer usw.) verursacht werden, im Einklang mit dem Pariser Klimaabkommen

Im ethischen Bereich

- Interessenkonflikten vorbeugen: Der Dienstleister muss insbesondere alle persönlichen, finanziellen oder sonstigen Interessen oder Verbindungen zu einem Mitarbeiter der Silvadec-Gruppe offenlegen, die seine Beziehungen zur Silvadec-Gruppe beeinträchtigen könnten
- Jede illegale oder unlautere Geschäftspraxis ablehnen
- Seinem Personal im Zusammenhang mit der Beziehung zu Silvadec und der Sorgfaltspflicht das von der Silvadec-Gruppe eingesetzte Warnsystem (<https://de.silvadec.com/silvadec/unser-engagement/ethik-und-korruptionsbekaempfung>) zur Verfügung stellen, mit den schwerwiegenden Verstößen gegen die Menschenrechte und Grundfreiheiten, die Gesundheit und Sicherheit von Personen sowie gegen die Umwelt gemeldet werden können
- Ihren steuerlichen und sozialen Verpflichtungen nachkommen und alle dafür notwendigen Erklärungen abgeben

Im Bereich der Korruptionsbekämpfung

- Alle Gesetze, Vorschriften und internationalen Standards zur Verhinderung von Korruption einhalten
- Sie dürfen weder direkt noch indirekt Vorteile, Einladungen oder Geschenke, Geld oder andere Zuwendungen anbieten oder fordern, um einen unlauteren Vorteil (Auftrag, Vertrag usw.) zu erlangen
- Die Annahme eines Geschenks oder einer Einladung durch einen Mitarbeiter der Silvadec-Gruppe wird ausdrücklich durch unsere Politik "Ethik-Charta" geregelt, die unter der Rubrik auf der Website aufgeführt ist <https://de.silvadec.com/silvadec/unser-engagement/ethik-und-korruptionsbekaempfung>

Im Bereich der Qualität

- Produkte liefern, die dem Plan, den Spezifikationen, den Lastenheften der Silvadec-Gruppe und den eventuell zuvor validierten Erstmustern entsprechen
- Das Analyse- oder Materialursprungszertifikat der gelieferten Charge gemäß den Angaben im Lastenheft vorlegen
- Waren liefern, die in allen Punkten den Anforderungen der geltenden Gesetze, Verordnungen und Normen entsprechen, insbesondere in Bezug auf Hygiene, Sicherheit und Umweltschutz, (ROHS, REACH...)

VERPFLICHTUNGEN VON SILVADEC GEGENÜBER LIEFERANTEN UND SUBUNTERNEHMERN

- Entwicklung nachhaltiger und ausgewogener Geschäftsbeziehungen, die der wirksamen Bekämpfung und Bewältigung von Risiken und Herausforderungen in den Bereichen Menschenrechte und Grundfreiheiten, Umweltschutz und Biodiversität (einschließlich der Waldbiodiversität), Gesundheit und Sicherheit am Arbeitsplatz, Korruption, Wettbewerbsrecht und Geschäftsethik förderlich sind.
- In diesem Zusammenhang einen konstruktiven Dialog mit den Lieferanten und Subunternehmern über ihre Fähigkeit, ihre Verpflichtungen einzuhalten, führen und in einem Geist der Zusammenarbeit zur Ausarbeitung und Überwachung von Aktionsplänen beitragen.
- Geschäftsbeziehungen im Einklang mit den Grundsätzen der Ehrlichkeit und Fairness sowie den geltenden Wettbewerbsregeln und dem Verbot von Korruption im Geschäftsverkehr zu führen.
- Lieferanten und Subunternehmer nach einem transparenten, fairen und unparteiischen Beschaffungsprozess auswählen.
- Bei Ausschreibungen, die dies zulassen, Sozial- und Umweltklauseln fördern und im Rahmen des Möglichen die Bewerber mit der besten CSR-Leistung bevorzugen.
- Situationen wirtschaftlicher Abhängigkeit erkennen und vermeiden und gegebenenfalls dafür sorgen, dass Lieferanten und Subunternehmer bei ihrer Diversifizierung begleitet werden.
- Sensibilisieren und schulen Sie Ihre Einkäufer in Bezug auf nachhaltige Beschaffung.
- Lieferanten und Subunternehmern alle notwendigen Elemente zur Verfügung stellen, um die Konformität und Qualität der gelieferten Produkte/Dienstleistungen zu gewährleisten (vollständige Pflichtenhefte, Versand von Berichten über Nichtkonformität bei deren Aufdeckung, Prüfung von Verbesserungsvorschlägen...).

AUDITS UND BEWERTUNGEN

Der Lieferant kann von der Qualitäts - und/oder Einkaufsabteilung von Silvadec auditiert werden, um die ordnungsgemäße Umsetzung der vorliegenden Charta im Rahmen der kontinuierlichen Bewertung unserer Lieferanten nachzuweisen. Im Gegenzug verpflichtet sich Silvadec, die Ergebnisse im Sinne einer kontinuierlichen Verbesserung an die Lieferanten weiterzugeben.

UNTERSCHRIFT

Ich, der/die Unterzeichnete

Name des Unternehmens:

Name des Vertreters:

Titel des Vertreters:

Datum: / /

Bestätige hiermit:

- Die Charta für verantwortungsbewussten Einkauf von Silvadec erhalten und vollständig zur Kenntnis genommen zu haben.

- Sich zu verpflichten, diese Grundsätze einzuhalten, und dass ihre Nichteinhaltung zu einer Beeinträchtigung oder im Falle eines schwerwiegenden Verstoßes sogar zum Abbruch der Geschäftsbeziehung führen kann.

- Sich verpflichten, das Ökosystem der direkten Partner über die Art dieser Charta zu informieren und sie zu ermutigen, diese Grundsätze zu befolgen.

Unterschrift:

Logo/Stempel des Unternehmens: